

Принято: на общем  
собрании трудового  
коллектива  
протокол № 1  
от 01.09.20 18 г.

Утверждено :  
Заведующий  
МБДОУ « Детский сад №1»  
с. Койгородок  
\_\_\_\_\_ Г.А. Смолина

**Положение об оплате труда  
работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад №1»  
с. Койгородок**

2018 г.

## Раздел 1

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок разработано в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г.

1. №58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми ,государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми» и постановлением администрации МР «Койгородский» от 22 июня 2018 г. № 37/06 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования муниципального района «Койгородский» и иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми и администрации МР «Койгородский».

2. Система оплаты труда работников МБДОУ « Детский сад №1»с.Койгородок формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников утверждается руководителем МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок с учетом мнения представительного органа работников (при наличии). В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов Республики Коми, Положение подлежит изменению.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Положение распространяется на всех работников МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок.

3.Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок;
- размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников.
- выплаты компенсационного характера работникам ;
- выплаты стимулирующего характера работникам ;
- порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников ;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда.

## Раздел 2

### Должностные оклады (ставки заработной платы)специалистов, служащих и рабочих МБДОУ « Детский сад №1»с.Койгородок

1. Размеры должностных окладов работникам МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым заведующим МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок, и определяются в соответствии с постановлением администрации МР «Койгородский» от 22 июня 2018 г. № 37/06 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования муниципального района «Койгородский»

Перечень должностей работников МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок и размеры должностных окладов, окладов указаны в приложении №1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов, окладов работникам МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок, по которым не определены вышеуказанными постановлениями главы МР «Койгородский», определяются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Койгородского района, утвержденной постановлением администрации МР «Койгородский» от 22 июня 2018 г. № 37/06 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования муниципального района «Койгородский».

Штатное расписание МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок утверждается заведующим МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок, согласовывается с учредителем, и включают в себя все должности работников учреждения.

2. Повышение должностных окладов работникам МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок устанавливается в соответствии с Перечнем оснований для повышения должностных окладов работников МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок в приложении №1 к настоящему Положению;

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов.

3. Работникам МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок начисляется и выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 20%, а также процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 50%, установленные в соответствии с Законом Республики Коми от 06.10.2005 г. № 93-РЗ «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

4. Дни выплаты заработной платы за первую половину месяца 25 числа, вторую половину 10 числа. При выплате заработной платы каждому работнику выдается расчетный листок, содержащий информацию о составных частях заработной платы за расчетный месяц, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

## **2.1. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок**

1. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2. На педагогическую работу в МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации.

3. Заведующий МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок обеспечивает проверку документов об образовании воспитателей или других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую нагрузку (включая работников, выполняющих эту работу в МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок помимо основной работы) тарификационные списки.

4. Размеры окладов работников МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

## **2.2. Нормы рабочего времени в МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок**

В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок включает образовательную, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников с учетом особенностей деятельности образовательных учреждений различных типов и видов установлен. Приказ МО и науки РФ от 11.05.2016 г №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

### Раздел 3

#### Размеры повышения должностных окладов( окладов, ставок заработной платы МБДОУ « Детский сад №1»с.Койгородок

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	За работу в организациях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми»)	25
2.	Педагогическим работникам за наличие:  первой квалификационной категории  высшей квалификационной категории	15  30

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2. Повышенные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

3. Работникам, имеющим ученую степень, повышение должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится на основании письменного заявления работника с приложением соответствующего документа.

### Раздел 4

#### Выплаты компенсационного характера работникам МБДОУ « Детский сад 1» с. Койгородок

1. Работникам МБДОУ «Детский сад №1»с. Койгородок устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) доплаты молодым специалистам.
- 4) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Работникам МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:

2.1 Доплата за работу в ночное время производится работникам МБДОУ « Детский сад №1»с.Койгородок в размере не менее 35% часовой должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время.

2.2 Доплаты работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам в следующих размерах:

Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за		до 15
--	--	-------

<p>работу с детьми из социально неблагополучных семей</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога)</p>		
--	--	--

2.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.4. Другие доплаты работникам МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок, устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	В процентах к должностному окладу, окладу
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в муниципальные учреждения образования Койгородского района.	30

4.1. Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок на должностях, относящихся к категориям специалистов.

4.2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего раздела.

4.3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 4.3. настоящего раздела.

4.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в организациях образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в МБДОУ « Детский сад №1» с.Койгородок (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в МБДОУ « Детский сад №1» с .Койгородок в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

4.6. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 4.1, 4.3, 4.4 настоящего раздела, продолжается со дня прекращения указанных событий.

4.7 Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

## Раздел 5.

### Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ « Детский сад №1» с.Койгородок

1.Работникам МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда и фиксируются в установленном порядке.

Основанием для выплат является результативность деятельности каждой категории работников по своим направлениям.

Для определения размера и порядка выплат стимулирующего характера создан постоянно действующий совещательный орган- комиссия по распределению стимулирующих выплат в составе заведующего, старшего воспитателя, воспитателя. Комиссия рассматривает объем и качество работ, выполненных работником по критериям ( приложение №3), и по итогам заседания комиссии определяется размер выплат стимулирующего характера до 30 числа каждого месяца. Расчеты производятся в баллах, 1 балл =100 рублей

Размеры стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад №1» с.Койгородок устанавливаются приказом руководителя на основании протокола комиссии.

2.Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2.1. Надбавки за **интенсивность и высокие результаты работы** работникам устанавливаются в размере до 200 % к должностному окладу на основании критериев оценки результативности труда работников (приложение №3 – для педагогических работников, и отдельно по должностям)

2.2.Надбавки за **качество выполняемых работ** в размере до 200 процентов к должностному окладу (приложение №3 - для педагогических работников, и отдельно по должностям)

Работникам, награжденным ведомственными наградами в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться надбавки к должностным окладам за качество выполняемых работ

№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград( надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю, оплата производится в течение 5 лет с даты награждения)	5

2.3 Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам из числа списка / перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам из числа списка / перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, работающим на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату.  
( пост. АМР «Койгородский» от 22.06.2018 № 37/06)

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, (оклада, ставки

заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

2.4. За счет средств, сэкономленных при распределении фонда стимулирующих выплат, работникам могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, учебный и календарный годы, полугодие), либо по итогам проведенного мероприятия, участия в конкурсах различного уровня и др. по следующим основаниям:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности при определенных условиях;

- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

2.5. К выплатам стимулирующего характера относятся также выплаты обслуживающему персоналу до МРОТ.

3. За счет средств, сэкономленных при распределении из фонда стимулирующих выплат, работникам могут назначаться единовременные выплаты:

- к профессиональным или государственным праздникам,

- к юбилейным датам ( 50, 55, 60 и т.д. лет)

- при выходе на заслуженный отдых;

- при рождении ребенка и других значимых событий семьи и близких родственников.

4. При увольнении по собственному желанию работник имеет право на получение премии по итогам работы за месяц, пропорционально отработанному времени.

5. Для удобства расчетов, комиссия имеет право округлять проценты при переводе в рубли для выплаты стимулирующего характера, либо устанавливать премии в денежном выражении.

## Раздел 6

### Порядок формирования планового фонда оплаты труда МБДОУ « Детский сад №1» с.Койгородок

1. Плановый фонд оплаты труда МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок включает:

фонд должностных окладов (ставок заработной платы), сформированный с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с разделом 3 настоящего положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 5 настоящего положения;

выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При формировании фонда стимулирующих выплат МБДОУ « Детский сад №1» с.Койгородок объем средств на выплату надбавок за выслугу лет определяется исходя из фактической потребности.

3. Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (ставка заработной платы) с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего положения.

4. Оплата труда работников МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, всех типов при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск воспитателей, младших воспитателей, работников кухни (повар, подсобный рабочий); заведующих организаций при условии отсутствия в штатном расписании должности старшего воспитателя. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются .

5. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Приложение № 1  
(Должностные оклады, оклады)  
к Положению об оплате труда в  
МБДОУ «Детский сад №1»  
с. Койгородок  
(наименование учреждения)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОТНИКОВ

МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

I. Должностные оклады педагогических МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) Высшая категория
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	8800
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Старший воспитатель	9400
Воспитатель	9200

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) 2
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Младший воспитатель	7700

3. Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевых должностей служащих второго уровня»:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) 2
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Заведующий хозяйством	7276

4. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Наименование должности	Разряды оплаты труда	Оклад (рублей)
Сторож	1	6800
Дворник	1	6800
Подсобный рабочий	2	6936
Рабочий по обслуживанию оборудования и других электронагревательных приборов	3	7072
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	7072
Повар	5	7344
Повар	6	7480

Приложение № 2  
Перечень должностей по выслуге лет  
к Положению об оплате труда  
в МБДОУ «Детский сад №21» с. Койгородок  
(наименование учреждения)

№ п/п	Перечень должностей
1.	Старший воспитатель
2	Музыкальный руководитель
3	Инструктор по физической культуре
4	Воспитатель
5	Младший воспитатель
6	Заведующий хозяйством

( Критерии оценки результативности труда работников для установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы и качество выполняемых работ) к Положению об оплате труда в МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

### Критерии оценки результативности труда педагогических работников

№	критерий	показатели	Баллы
1	Исполнение требований законодательства	1.Количество и уровень замечаний в ходе проверок контрольно-инспектирующих органов, административных проверок по направлению деятельности (при наличии проверок)	Нет – 5 Есть замечания-0
2	Воспитательно-образовательная деятельность	1.Организация индивидуальной работы ( работа с детьми ОВЗ, дети-инвалиды), 2.Адаптационные мероприятия 3.Работа в разновозрастной группе 4.Участие в инновационной деятельности, разработка методических пособий 5. Экспертная деятельность (участие в качестве членов жюри разных мероприятий), 6.Разработка авторской программы, долгосрочных проектов. 7.Ведение сайта, в т.ч. персонального. 8.Участие работников в организации и проведении мероприятий разного уровня, повышающих авторитет и имидж детского сада -на уровне детского сада -на муниципальном уровне -на республиканском уровне 9.Организация и проведение методических мероприятий( конференций, декад, открытых занятий, мастер-классов, семинаров и др.) -на уровне детского сада -на муниципальном уровне -на республиканском уровне	5  5 5 10 10 10 10 5 10 15  5 10 15

		1. Программно-аналитической деятельности, системы планирования и контроля	5 (квартально)
		2.Использование в образовательном процессе современных пед.технологий.	3
3	Качество и общедоступность дошкольного образования	1. Соответствие уровня освоения образовательной программы воспитанниками и : ( диагностика) - положительная динамика - отсутствие динамики	10 0
		2.Доля воспитанников, участвующих и занявших призовые места в творческих конкурсах, смотрах и др. мероприятиях разного уровня  -на уровне детского сада -на муниципальном уровне -на республиканском уровне	5 10 15
4	Воспитательная деятельность	1. Работа по вовлечению родителей (законных представителей) в воспитательно-образовательную деятельность	5
		2. Работа с социумом, общественными организациями, СМИ и др.	5
5	Сохранение здоровья обучающихся	1.Создание условий для охраны и укрепления физического и психического здоровья воспитанников	5
		2. Снижение заболеваемости  Младший и средний возраст  Старший возраст	до 10%- 3  до 20%- 2
			<b>188 баллов</b>

**Примечание: до 200 баллов**

## Критерии оценки результативности труда младшего воспитателя

№	критерий	Баллы
1	Победителям и призерам конкурсов мастерства на различных уровнях	20
2	Активное участие в мероприятиях учреждения	10

## Критерии оценки результативности труда заведующего хозяйством

№	критерий	Баллы
1	За безаварийное состояние ДОУ -обеспечение пожарной безопасности -обеспечение требований электробезопасности -обеспечение охраны труда	10
2	Своевременная и качественная подготовка к началу учебного года - к отопительному сезону	10
3	Выполнение особо важных и срочных работ, не входящих в должностные обязанности( в т.ч. устранение аварий), участие в общественных мероприятиях детского сада	10

## Критерии оценки результативности труда рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания и рабочего по обслуживанию электрооборудования

№	критерий	Баллы
1	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	10
2	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности( в т.ч. устранение аварий)	20

## Критерии оценки результативности труда сторожа

№	критерий	Баллы
1	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	5
2	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	5
3	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности( в т.ч. устранение аварий)	10

## Критерии оценки результативности труда дворника

№	критерий	Баллы
1	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории	5
2	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	5
3	Увеличение объема работ( большой объем снега, листьев, замена отсутствующего работника и др.)	10

## Критерии оценки результативности труда кухонного работника ( подсобного рабочего)

№	критерий	Баллы
1	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ, участие в благоустройстве территории	10
2	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	10

## Критерии оценки результативности труда повара

№	критерий	Баллы
1	Победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях	20
2	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	10

### 8. ПОКАЗАТЕЛИ ,ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ИЛИ ИХ ЛИШЕНИЯ:

- 4.1 За некачественное исполнение должностных обязанностей, при наличии дисциплинарного взыскания.
- 4.2 Нарушение правил внутреннего трудового распорядка
- 4.3.Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
- 4.4.Нарушение техники безопасности и пожарной безопасности.
- 4.5. Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей
- 4.6.Детский травматизм по вине работника
- 4.7.Рост детской заболеваемости ,связанной с нарушением санитарного режима, режима питания и др.
- 4.8.Халатное отношение к сохранности материально-технической базы
- 4.9Систематическое невыполнение рекомендаций администрации

Приложение № 4  
«Размеры повышения должностных окладов  
( ставки заработной платы)»  
работников  
МБДОУ  
« Детский сад №1»с.Койгородок  
к Положению об оплате труда  
в МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок  
(наименование учреждения)

В соответствии с постановлением администрации МР «Койгородский» от 29 июня 2018 г. № 46/06 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский»» в целях усиления заинтересованности работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский» в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг и постановление администрации МР «Койгородский» о внесении изменений в постановление администрации МР «Койгородский» от 23 сентября 2019 № 33/09 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МР «Койгородский» изложить в следующей редакции в Положении об оплате труда работников МБДОУ « Детский сад №1» с. Койгородок в разделе 2 «Должностные оклады( оклады, ставки заработной платы) руководителей, специалистов и рабочих организаций» постановлению администрации МР «Койгородский» МБДОУ « Детский сад №1»с.Койгородок

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
2.	Педагогическим работникам за наличие:  первой квалификационной категории  высшей квалификационной категории	20    40

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОТНИКОВ

МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

I. Должностные оклады педагогических МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) Высшая категория
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	9223
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Старший воспитатель	9852
Учитель-дефектолог	9852
Воспитатель	9642

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) 2
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Младший воспитатель	

3. Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевых должностей служащих второго уровня»:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) 2
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Заведующий хозяйством	7934

4. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Наименование должности	Разряды оплаты труда	Оклад (рублей)
Сторож	1	7415
Дворник	1	7415
Подсобный рабочий	2	7562
Рабочий по обслуживанию оборудования и других электронагревательных приборов	3	7709
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	7709
Повар	5	8007
Повар	6	8154

Приложение № 6  
 О внесении изменений в постановление АМР  
 « Койгородский» от 29 июня 2018 № 46/06  
 « Об утверждении Положения об оплате труда  
 работников муниципальных  
 образовательных  
 организации МР « Койгородский в разделе  
 (Должностные оклады, оклады)  
 к Положению об оплате труда в  
МБДОУ «Детский сад №1»  
с. Койгородок

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОТНИКОВ  
 МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

I. Должностные оклады педагогических МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) Высшая категория
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	9595
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Старший воспитатель	10250
Учитель-дефектолог	10250
Воспитатель	10030

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) 2
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Младший воспитатель	8735

3. Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевых должностей служащих второго уровня»:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) 2
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Заведующий хозяйством	8255

4. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Наименование должности	Разряды оплаты труда	Оклад (рублей)
Сторож	1	7715
Дворник	1	7715
Подсобный рабочий	2	7865
Рабочий по обслуживанию оборудования и других электронагревательных приборов	3	8020
Рабочий по комплексному	3	8020

обслуживанию и ремонту зданий		
Повар	5	8330
Повар	6	8485

Приложение № 7  
О внесении изменений в постановление АМР  
« Койгородский» от 29 июня 2018 № 46/06  
« Об утверждении Положения об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных  
организации МР « Койгородский в разделе  
(Должностные оклады, оклады) протокола от 1 июля 2022 года №3  
к Положению об оплате труда в  
МБДОУ «Детский сад №1»  
с. Койгородок

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОТНИКОВ**

МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

I. Должностные оклады педагогических МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) Высшая категория
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	10555
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Старший воспитатель	11275
Учитель-дефектолог	10250
Воспитатель	11035

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) 2
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Младший воспитатель	9610

3. Профессиональная квалификационная группа «общеотраслевых должностей служащих второго уровня»:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) 2
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Заведующий хозяйством	9085

4. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Наименование должности	Разряды оплаты труда	Оклад (рублей)
Сторож	1	8490
Дворник	1	8490
Подсобный рабочий	2	8655
Рабочий по обслуживанию оборудования и других электронагревательных	3	8825

приборов		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	8825
Повар	5	9165
Повар	6	9335

Приложение № 8  
О внесении изменений в постановление АМР  
« Койгородский» от 29 июня 2018 № 46/06  
« Об утверждении Положения об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных  
организации МР « Койгородский в разделе  
(Должностные оклады, оклады) протокола от 18 марта 2024 года №12  
к Положению об оплате труда в  
МБДОУ «Детский сад №1»  
с. Койгородок

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОТНИКОВ**

МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

I. Должностные оклады педагогических МБДОУ «Детский сад №1» с. Койгородок

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности 1	Должностной оклад (рублей) Высшая категория
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	11294
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Старший воспитатель	12065
Учитель-дефектолог	12065
Воспитатель	11808
Воспитатель-преподаватель коми языка	11551